

Na osnovu člana 6. Zakona o zaštiti na radu (Sl.list SR BiH, broj 22/90 i ovlaštenja iz Statuta FIRMA d.o.o. Sarajevo, Titova 53, u daljem tekstu Društvo, direktor donosi

## **P R A V I L N I K**

### **o zaštiti na radu**

#### **I - OSNOVNE ODREDBE**

##### Član 1.

Ovim Pravilnikom se obezbjeđuje i sprovodi zaštita na radu u društvu, a naročito:

- I. Mjere zaštite radnika na radu;
- II. Prava, obaveze i odgovornosti društva i radnika;
- III. Evidencija;
- IV. Ostvarivanje obaveza prema organima koji vrše inspekcijски nadzor i
- V. Završne odredbe.

##### Član 2.

Društvo je dužno da u okviru plana razvoja ili posebnom programu mjera zaštite na radu obezbjedi posebna sredstva za sprovođenje i unapređenje zaštite na radu sa rokovima za njihovu realizaciju.

##### Član 3.

Pravo na zaštitu na radu u društvu imaju:

1. Radnici u radnom odnosu u društvu;
2. Sva lica koja se po bilo kom osnovu nalaze na radu, a koja su angažovana od strane društva, kao i učenici i studenti na praktičnoj nastavi i stručnoj praksi u društvu, kojima je društvo odobrilo obavljanje praktične i stručne obuke,
3. Lica na stručnom osposobljavanju, prekvalifikaciji i dokvalifikaciji odnosno profesionalnoj rehabilitaciji u društvu.

##### Član 4.

Za organizaciju zaštite na radu u društvu i njeno sprovođenje zaduženi su i odgovorni: direktor ("odgovorno lice za zaštitu na radu"), i svi radnici u okviru djelokruga obavljanja svojih poslova.

#### **II - MJERE ZAŠTITE RADNIKA NA RADU**

##### Član 5.

Mjere zaštite radnika na radu obuhvataju:

1. Mjere kojima se neposredno obezbjeđuje sigurnost na radu;
2. Mjere u vezi sa uslovima rada i
3. Mjere u vezi sa posebnom zaštitom radnika.

#### **1. Mjere kojima se neposredno obezbjeđuje sigurnost na radu**

##### Član 6.

Mjere kojima se neposredno obezbjeđuje sigurnost na radu obuhvataju

- a) opšte
- b) posebne mjere
- c) mjere koje je društvo obavezno sprovođiti.

## **a) Opšte mjere zaštite radnika na radu**

### Član 7.

Opšte mjere zaštite radnika na radu određuju se na svim radnim mjestima.

Opšte mjere zaštite radnika na radu obuhvataju naročito:

- uslove koje treba da ispunjavaju radne i pomoćne prostorije,
- upotrebu bezbjednih sredstava rada,
- obezbjeđenje odgovarajućih saobraćajnica unutar društva,
- obezbjeđenje potrebne temperature, ventilacije i osvjjetljenja,
- ograničenje buke,
- obezbjeđenje od udara električne struje,
- otklanjanje štetnih uticaja kod rada na otvorenom prostoru, djelovanja opasnih materijala i
- pružanje prve pomoći.

Opšte mjere zaštite radnika na radu određuju se prema važećim tehničkim propisima, normativima i standardima.

### Član 8.

Na poslovima odnosno radnim zadacima na kojima se opasnost i štetnosti kojima su izloženi radnici na radu, primjenom tehničkih mjera zaštite ili na drugi način, ne mogu otkloniti, društvo je dužno obezbjeđiti sredstva i opremu za ličnu zaštitu na radu.

### Član 9.

Sredstva i oprema za ličnu zaštitu na radu koriste se u društvu na određenim poslovima prema specifikaciji datoj normativnim aktom o čuvanju, održavanju i korištenju istih koji je uređen kao poseban opšti akt.

Izbor, nabavku i pribavljanje odgovarajućih atesta za nabavaku sredstava i opreme za ličnu zaštitu vrši direktor društva.

### Član 10.

Radnici su prilikom obavljanja poslova dužni koristiti sredstva i opremu za ličnu zaštitu na radu, i to:

održavati ih u ispravnom stanju a nakon završetka rada odložiti u ormar ili na drugo mjesto koje odredi neposredni rukovodilac.

Vođenje evidencije o izdavanju sredstava i opreme za ličnu zaštitu na radu i vremenu njihovog trajanja vrši direktor društva.

### Član 11.

Upute o pravilnom korištenju sredstava i opreme za ličnu zaštitu na radu, kontrolu njihove primjene u namjenske svrhe i kontrolu njihovog održavanja svakodnevno vrši direktor.

### Član 12.

Ako prije isteka vijeka trajanja sredstava i opreme za ličnu zaštitu na radu dođe do uništenja, otuđenja ili većeg uništenja istog, radniku se izdaje odgovarajuće sredstvo i oprema za ličnu zaštitu na radu.

Okolnosti oko izdavanja na korištenje sredstava i opreme iz prethodnog stava utvrđuje odgovorno lice. Odgovorno lice pokreće postupak za utvrđivanje eventualne odbovnosti.

## **b) Posebne mjere zaštite radnika na radu**

### Član 13.

Upoznavanje radnika sa posebnim mjerama zaštite na radu i kontrolu njihove primjene vrši direktor, ukoliko se ukaže potreba za posebnim mjerama zaštite na radu.

**c) Mjere koje je obavezno sprovesti društvo**

**Član 14.**

Društvo je dužno prilikom puštanja u rad ili rekonstrukcije nekog proizvodnog objekta pribaviti dokaz da je objekat izgrađen odnosno da li je tehničko - tehnološki proces koji se u njemu odvija izveden prema tehničkoj dokumentaciji u kojoj su projektovane mjere zaštite na radu.

**Član 15.**

Društvo je dužno da prije stavljanja u promet odnosno upotrebu sredstava rada i opreme za ličnu zaštitu na radu utvrdi da odgovaraju propisima donesenim na osnovu zakona.

**Član 16.**

Društvo je dužno obezbjediti stalno praćanje ispravnosti i periodične preglede sredstava rada i opreme i sredstava lične zaštite radi sigurnosti radnika koji se njima koriste ili dolaze u dodir pri radu;

**Član 17.**

Periodični pregledima i ispitivanjima u preduzeću podliježu sljedeća sredstva rada i oprema:

- Dizalice svih tipova koje služe za industrijski, građevinski i drugi transport;
- Stabilni i pokretni kompresori i kompresorske stanice sa radnim pritiskom većim od 1 bar ili kapacitetom dobave većim od 6 m<sup>3</sup>/min;
- Sve vrste sredstava rada na mehanizovani pogon i
- Sve vrste alata i mašina sa električnim, hidrauličnim, pneumatskim, parnim pogonom i motorima sa unutrašnjim sagorjevanjem.

**Član 18.**

Periodični pregled i ispitivanje sredstava rada i opreme iz prethodnog člana koja se prvi put pustaju u rad vrše se prije puštanja u rad, a naredni pregledi i ispitivanja vrše se najmanje jednom u tri godine.

**Član 19.**

Periodični pregledi i ispitivanja fizičkih, hemijskih i bioloških štetnosti i mikroklimе u radnim i pomoćnim prostorijama u kojima se one pojavljuju vrše se u roku od tri godine, računajući od prethodno izvršenog pregleda i ispitivanja.

Pregledi i ispitivanja fizičkih, hemijskih i bioloških štetnosti i mikroklimе u novoizgrađenim radnim i pomoćnim prostorijama vrše se kada nastanu uslovi zbog kojih je ispitivanje obavezno.

**Član 20.**

Novi pregledi i ispitivanja iz člana 18 i 19 ovog Pravilnika vrše se ukoliko se izmjene uslovi utvrđeni prethodnim pregledima i ispitivanjima.

Izmjenjeni uslovi u smislu prethodnog stava mogu nastati usljed:

- Građevinske rekonstrukcije objekta;
- Zamjene odnosno rekonstrukcije postojećih, kao i postavljanju novih sredstava rada i opreme;
- Promjena lokacije sredstava rada i opreme;
- Izmjene tehnološkog procesa rada;
- Rekonstrukcija ili zamjene postojećih odnosno uvođenje novih uređaja, postrojenja i pripadajućih instalacija u radnim i pomoćnim prostorijama sa ciljem da se mikroklimatski

uslovi i prisutne štetnosti dovode u dozvoljene granice.

#### Član 21.

Periodični pregled i ispitivanja sredstava i opreme za ličnu zaštitu na radu vrše se na način i po postupku koji je propisan standardima i propisima donesenim na osnovu zakona.

## 2. Mjere u vezi sa uslovima rada

#### Član 22.

Društvo je dužno da za svako radno mjesto utvrdi uslove rada i zahtjeve u pogledu zdravstvenih i psihofizičkih sposobnosti radnika koji će raditi na tom radnom mjestu.

Radnik ne može zasnovati radni odnos ako prethodno nije utvrđeno da njegovo zdravstveno stanje i psihofizičke sposobnosti odgovaraju uslovima rada i zahtjevima radnog mjesta.

**Radnik je u obavezi svakih 10 (deset) godina izvršiti provjeru njegovog zdravstvenog stanja i psihofizičke sposobnosti.**

#### Član 23.

Radnik koji boluje od bolesti koja se bez njegova obavještenja ne može utvrditi ljekarskim pregledom ili ima takve nedostatke koji na određenom radnom mjestu mogu predstavljati opasnost za radnika ili okolinu, dužan je o tome obavijestiti organizaciju iz oblasti zdravstva.

#### Član 24.

Kad su na određenom radnom mjestu uslovi rada takvi, da i pored primjene mjera zaštite na radu postoji opasnost od oboljenja odnosno od nastupanja invalidnosti nakon određenog vremena provedenog na tom radnom mjestu, društvo je dužno preduzeti neku od mjera kojom će spriječiti nastupanje oboljenja, odnosno invalidnosti kod radnika koji radi na tom radnom mjestu.

Mjere iz prethodnog stava mogu biti:

- ograničenje rada u toku radnog vremena ili određenog perioda na radnom mjestu,
- raspoređivanje radnika na druge poslove u toku radnog dana,
- raspoređivanje radnika na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu njegove ili niže stručne spreme određene vrste zanimanja, znanju i sposobnostima i
- preventivni i programirani odmori.

#### Član 25.

Društvo utvrđuje naročito teške, naporne i po zdravlje štetne poslove (u daljem tekstu: poslove sa posebnim uslovima rada).

Radna mjesta sa poslovima sa posebnim uslovima rada smatraju se:

- Radna mjesta sa povećanim rizikom od povređivanja, nastanka profesionalnih oboljenja i oštećenja zdravlja radnika;
- Radna mjesta sa specifičnim zahtjevima, koji u cilju sigurnog i uspješnog rada uslovljavaju posebne zdravstvene i psihofizičke sposobnosti radnika na tim radnim mjestima i
- Radna mjesta na kojim ne postoji mogućnost primjene propisanih mjera zaštite na radu.

#### Član 26.

U društvu nema poslova ni radnih mjesta sa posebnim uslovima rada.

#### Član 27.

U prostorijama i objektima društva gdje se radi sa lakozapaljivim tekućinama kao i na mjestima gdje je prema propisima zaštite na radu zabranjena upotreba otvorenog plamena, zabranjeno

je pušenje.

Na mjestima iz prethodnog stava postavljaju se oznake o zabrani pušenja.

#### Član 28.

Oznake sa upozorenjem o zabrani pušenja postavlja referent zaštite na radu u saradnji sa odgovornim radnicima.

#### Član 29.

Za provođenje odredbe o zabrani pušenja na mjestima na kojima pušenje može ugroziti sigurnost i zdravlje radnika, odnosno na mjestima na kojima je istaknut natpis ZABRANJENO PUŠENJE odgovoran je direktor.

#### Član 30.

U radnim prostorijama i objektima društva moraju se obezbjediti ormarići sa materijalom za pružanje prve pomoći, na svakih 30 radnika po jedan ormarić.

Sadržaj ormarića treba da bude prema važećim propisima.

#### Član 31.

Ormarići sa materijalom za pružanje prve pomoći moraju biti postavljeni na vidnom i uočljivom mjestu u blizini mjesta gdje se poslovi obavljaju.

#### Član 32.

Prva pomoć povređenom ili naglo oboljelom radniku na licu mjesta pružaju radnici koji rade u neposrednoj blizini po savremenim metodama pružanja prve pomoći.

#### Član 33.

Nabavku materijala za pružanje prve pomoći vrši direktor.

### 3. **Mjere u vezi sa posebnom zaštitom radnika**

#### Član 34.

Radnik mlađi od 18 godina i radnica ne mogu se raspoređivati na poslove sa posebnim uslovima rada, ukoliko takva radna mjesta postoje.

#### Član 35.

Radnici za vrijeme trudnoće ili sa djetetom do dvije godine života kao i radniku mlađem od 18 godina ne može se narediti rad noću i prekovremeni rad.

Izuzetno od odredbe prethodnog stava rad noću se može odrediti kada to zahtjevaju ozbiljne društveno - ekonomske, socijalne i slične okolnosti, pod uslovom da društvo za uvođenje takvog rada dobije saglasnost od organa uprave nadležnog za poslove rada.

#### Član 36.

Radniku se ne može narediti prekovremeni rad odnosno rad noću ako bi po nalazu stručnog organa za ocjenu radne sposobnosti takav rad mogao ugroziti odnosno pogoršati njegovo zdravstveno stanje.

#### Član 37.

Radnik kod kog po nalazu stručnog organa za ocjenu radne sposobnosti postoji preostala radna sposobnost ili kod koga je došlo do izmjenjene radne sposobnosti ima da se rasporedi na drugi odgovarajući posao u skladu s propisima o invalidsko - penzijskom osiguranju.

Radnik iz prethodnog stava ima pravo na prekvalifikaciju odnosno dokvalifikaciju.

### **III - PRAVA, OBAVEZE I ODGOVORNOSTI DRUŠTVA I RADNIKA**

#### **Član 38.**

Društvo je dužno da organizuje poslove zaštite na radu.

Obzirom na broj zaposlenih radnika, tehničko - tehnološki proces, štetnost po zdravlje radnika, broj radnih mjesta sa posevnim uslovima rada i drugim opasnostima u društvu za obavljanje poslova zaštite na radu određuje se jedan radnik.

Poslove zaštite na radu u preduzeću obavlja radnik koji ima visoku ili višu spremu, a ako takvog radnika nema onda te poslove obavlja direktor društva.

#### **Član 39.**

Društvo ima obavezu odmah izvjestiti organ uprave nadležan za poslove inspekcije rada o svakom smrtnom slučaju, kolektivnoj nesreći, težoj povredi, profesionalnom oboljenju i svakoj pojavi koja bi mogla ugroziti život ili zdravlje radnika na radu.

Odredbu iz prethodnog stava izvršava direktor društva.

#### **Član 40.**

Prije raspoređivanja radnika na radno mjesto i kada se vrše promjene u tehničko-tehnološkom procesu, odnosno procesu rada radnik se obavezno obučava iz oblasti zaštite na radu.

Po izvršenom obučavanju društvo je dužno da izvrši provjeru znanja i sposobnosti radnika za samostalan i siguran rad na radnom mjestu.

Obuku radnika i provjeru sposobnosti iz oblasti zaštite na radu mogu vršiti radnici sa visokom ili višom stručnom spremom, odnosno komisija koju imenuje direktor društva.

#### **Član 41.**

Radnik koji prilikom provjere znanja i sposobnosti ne pokaže zadovoljavajući uspjeh ne može raditi na radnom mjestu sve dok se ne osposobi za siguran rad.

U slučaju iz prethodnog stava radnik će se rasporediti na radno mjesto koje odgovara stepenu njegove stručne spreme određene vrste zanimanja, znanja i sposobnostima.

#### **Član 42.**

U toku obučavanja iz oblasti zaštite na radu, radnik se upoznaje, naročito sa:

- Tehničko - tehnološkim procesima i organizacijom rada u cjelini, a posebno sa poslovima radnog mjesta na koje je raspoređen;
- Opasnostima koje ugrožavaju sigurnost na radu, korištenje sredstava rada i opreme i načinom upotrebe štetnih materijala;
- Mjere zaštite na radu i razlozima zbog kojih se te mjere predviđaju i sprovode;
- Upotrebom odgovarajućih sredstava rada i opreme i odgovarajućih sredstava lične zaštite, kao i pravilnim i namjenskim korištenjem uređaja i sredstava kojima se služi pri radu;
- Pravima i dužnostima u sprovođenju procesa i mjera zaštite na radu i posljedicama zbog nepridržavanja propisa i mjera zaštite na radu;
- Pružanje prve pomoći;
- Organizacijom zaštite na radu.

#### **Član 43.**

Na izradi programa obuke, provođenju stručnog obučavanja i provjeri znanja iz oblasti zaštite na radu, u smislu prethodnog člana društvo može angažovati organizaciju registrovanu za tu djelatnost.

#### Član 44.

Radnik je dužan da se pridržava utvrđenih mjera zaštite na radu, da koristi sredstva rada i opremu po uputstvu proizvođača i uputstvu za siguran rad koji propiše društvo.

Radnik ima pravo i dužnost da namjenski koristi sredstva i opremu za ličnu zaštitu na radu i da ih održava u ispravnom stanju.

#### Član 45.

Društvo utvrđuje koja sredstva i oprema za ličnu zaštitu na radu pripadaju radniku Pravilnikom o sredstvima i opremi lične zaštite radnika kod pojave opasnosti i štetnosti za vrijeme rada koji se donosi kao poseban opšti akt.

Namjensko korištenje sredstava za ličnu zaštitu na radu radnika obezbjeđuje i kontroliše direktor.

#### Član 46.

Radnik je dužan da obavi ljekarski pregled na koji ga upućuje društvo u smislu člana 3. ovog Pravilnika.

Radnik koji se ne podvrgne ljekarskom pregledu iz prethodnog stava ne može otpočeti odnosno nastaviti rad na tom radnom mjestu.

#### Član 47.

Radnik pod uticajem alkohola ili drugih sredstava zavisnosti ne može započeti odnosno nastaviti rad.

Radnik je dužan da se povrgne provjeri da li je pod uticajem alkohola ili drugih sredstava zavisnosti u slučajevima kad za to postoji osnovana sumnja.

Provjeru da li je radnik pod uticajem alkohola, vrši direktor uz prisustvo odgovornog radnika na mjestu obavljanja poslova.

Provjera iz prethodnog stava vrši se upotrebom alko-testa po postupku koji je utvrđen za vršenje takve provjere u propisima o sigurnosti saobraćaja.

#### Član 48.

Radnik je dužan da odmah prijavi sve zapažene nedostatke, kvarove ili druge pojave koje bi mogle ugroziti sigurnost na radu.

Prijava može biti pismena ili usmena, a podnosi se neposrednom rukovodiocu ili direktoru.

#### Član 49.

Radnik koji se ne pridržava utvrđenih mjera zaštite na radu i propisanih obaveza u smislu ovog pravilnika i zakona o zaštiti na radu čini težu povredu radne dužnosti.

#### Član 50.

Radnik ima pravo da odbije da radi na poslovima na kojima mu prijete neposredna opasnost po život ili zdravlje i o tome odmah obavještava neposrednog rukovodioca.

#### Član 51.

Ako radnik odbije da radi zbog toga što smatra a mu prijete neposredna opasnost po život i zdravlje, a odgovorni rukovodioci u društvu smatraju da takav postupak radnika nije opravdan, dužni su da o tome odmah izvjeste opštinski organ uprave nadležan za poslove inspekcije rada i sindikat.

#### Član 52.

Radnik ima pravo, da ukoliko mu prijete neopredna opasnost po život ili zdravlje, bude raspoređen na druge poslove koji odgovaraju njegovoj stručnoj spremi i sposobnosti stečenoj

radom.

#### Član 53.

Radnik je dužan da učestvuje u vježbama evakuacije i spašavanja i u akcijama evakuacije i spašavanja u slučaju elementarnih nepogoda i eksplozija ili većih havarija i da se tom prilikom pridržava naloga radnika koji rukovodi akcijom.

#### Član 54.

Radnik je dužan da svaku povredu na radu prijavi neposrednom rukovodiocu ili direktoru u roku od 24 časa od trenutka nastanka povrede.

#### Član 55.

Direktor društva je odgovoran za sprovođenje zaštite na radu, a naročito za:

- zakonitost rada prilikom izvršavanja poslova i zadataka iz oblasti zaštite na radu,
- obezbjeđenje sredstava za sprovođenje i unapređivanje zaštite na radu putem plana razvoja ili posebnog programa mjera zaštite na radu,
- obezbjeđenje periodičnih pregleda i ispitivanja iz člana 18. ovog pravilnika,
- utvrđivanja uslova rada i zahtjeva u pogledu zdravstvenih i psihofizičkih sposobnosti potrebnih za radno mjesto,
- preduzimanje mjera za sprečavanje nastupanja oboljenja odnosno invalidnosti kod radnika,
- utvrđivanje radnih mjesta sa posebnim uslovima rada,
- upućivanje radnika na odgovarajući ljekarski pregled,
- dostavljanje podataka o radnim mjestima sa štetnostima i opasnostima kojima je radnik izložen, organizaciji iz oblasti zdravstva kada se vrši pregled,
- obezbjeđenje periodične izmjene smjena radnicima ako radnici rade u smjenama,
- postupanje po rješenju inspekcije rada,
- organizovanje vršenja poslova zaštite na radu i raspored odgovarajućih radnika na te poslove,
- donošenje odluke o udaljenju radnika iz radnih prostorija u skladu s odredbama ovog pravilnika,
- oravilnu i namjensku upotrebu sredstava i opreme za ličnu zaštitu,
- pravovremeno isključenje iz procesa rada sredstava rada i opreme, radnih prostorija i objekata koji predstavljaju opasnost po život i zdravlje radnika na radu,
- primjenu zakonskih propisa za sredstva rada i opremu kao i radne i pomoćne prostorije u preduzeću,
- primjenu svih propisanih mjera zaštite na radu u radnim i pomoćnim prostorijama,
- obezbjeđenje i čuvanje tehničke dokumentacije za objekte namjenjene za radne i pomoćne prostorije, sredstva rada i opreme i isprave kojima se dokazuje da su isti izvedeni prema tehničkoj dokumentaciji u kojoj su projektovane mjere zaštite na radu,
- izvršenje odredbi iz plana razvoja ili programa mjera zaštite na radu iz člana 2. ovog pravilnika u dijelu koji mu je povjeren,
- izvršavanje i drugih poslova iz oblasti zaštite na radu,
- upoznavanje radnika prilikom raspoređivanja na poslove sa opasnostima i štetnostima tih poslova i o primjeni mjera zaštite,
- davanje uputa za rad na siguran način radniku i upoznavanje radnika o načinu ostvarivanja prava, obaveza i odgovornosti iz zaštite na radu na njegov zahtjev,
- organizaciju prve pomoći povrijeđenom ili naglo oboljelom radniku ili radnicima,
- organizaciju edukacije i spašavanja radnika u slučaju elementarnih nepogoda,
- upoznavanje radnika prilikom raspoređivanja na poslove sa opasnostima i štetnostima na tim poslovima i o primjeni mjera zaštite,
- organizuje prvu pomoć povrijeđenima ili naglo oboljelim radnicima,



- organizuje evakuaciju i spašavanje radnika u slučaju elementarnih nepogoda.

#### Član 56.

Odgovorno lice za zaštitu na radu je ovlašteno:

- da zabrani rad na poslovima na kojima prijete neposredna opasnost po život ili zdravlje radnika,
- da zabrani rad radniku koji radi na poslovima sa posebnim uslovima rada ukoliko nije obavio odgovarajući ljekarski pregled,
- da ne dozvoli rad na sredstvima rada i opremi koja nisu podvrgnuta periodičnom pregledu i ispitivanju u određenom roku,
- da zabrani rad radniku koji nije pristupio obuci i provjeri znanja iz oblasti zaštite na radu ili nije pokazao zadovoljavajući uspjeh prilikom provjere osposobljenosti na poslovima koje obavlja sve dok se ne osposobi za siguran rad,
- da zabrani rad radniku ukoliko ocjeni da se radnik ne pridržava utvrđenih mjera zaštite na radu,
- o zabrani rada odgovorno lice zaštite na radu obavještava direktora društva.

### IV - EVIDENCIJE

#### Član 57.

Društvo je dužno da vodi evidencije o:

- obuci radnika i provjeri znanja iz oblasti zaštite na radu,
- izvršenim pregledima i ispitivanjima fizičkih, hemijskih i bioloških štetnosti i mikroklimi u radnim i pomoćnim prostorijama i sredstvima rada i opremi iz člana 19. ovog pravilnika,
- povredama radnika na radu,
- profesionalnim oboljenjima radnika,
- smrtnim slučajevima i njihovim uzrocima,
- periodičnim ljekarskim pregledima radnika.

#### Član 58.

Društvo je obavezno dostaviti godišnji izvještaj opštinskom organu uprave nadležnom za poslove inspekcije rada najkasnije do 15 januara tekuće godine za proteklu godinu.

Izvještaj iz prethodnog stava sadrži podatke o:

1. broju povreda na radu i profesionalnih oboljenja,
2. težinu povreda,
3. broj smrtnih slučajeva,
4. uzrocima povreda na radu i smrtnih slučajeva,
5. vrsti i uzrocima profesionalnih oboljenja,
6. poduzetim mjerama zaštite na radu za otklanjanje uzroka povreda na radu i profesionalnih oboljenja,
7. trajanje spriječenosti za rad usljed povrede na radu i profesionalnih oboljenja,
8. broju pokrenutih postupaka za utvrđivanje odgovornosti radnika radi nepridržavanja mjera zaštite na radu.

Izvještaj iz tačke 1,2,3,7 i 8 prethodnog stava sadrži i tabelarni prikaz.

### V - OSTVARIVANJE OBAVEZA PREMA ORGANIMA KOJI VRŠE INSPEKCIJSKI NADZOR

#### Član 59.

Društvo je dužno da na najbrži način izvjesti opštinski organ uprave nadležan za poslove

inspekcije rada o svakom smrtnom slučaju, o nesreći koja je zadesila dva ili veći broj radnika kao i teže povrede na radu.

Obavijest iz prethodnog stava vrši rukovodni ili rukovodeći radnik koji se zatekao na licu mjesta .  
telefonom ili slično

#### Član 60.

Odgovorni radnici u društvu su obavezni omogućiti nadležnom inspektoru rada pregled radnih i pomoćnih prostorija, dati mu potrebna objašnjenja i staviti na uvid opšte akte, isprave i druga dokumenta potrebna za vršenje nadzora nad provođenjem mjera zaštite na radu.

Odgovorno lice za zaštitu na radu je na zahtjev nadležnog organa inspekcije rada obavezan dostaviti tražene podatke u vezi sa zaštitom na radu.

#### Član 61.

Društvo je dužno pismeno izvjestiti nadležnog inspektora rada o izvršenju njegovog naloga u roku od 8 dana od dana isteka određenog roka za otklanjanje nedostataka odnosno nepravilnosti.

#### Član 62.

U pogledu pitanja iz oblasti zaštite na radu koja nisu regulisana ovim pravilnikom, primjenjivat će se Zakon o zaštiti na radu i ostali propisi doneseni na osnovu zakona.

#### Član 63.

Ovaj pravilnik stupa na snagu 8 dana od dana objavljivanja na oglasnoj ploči društva.

D i r e k t o r:

\_\_\_\_\_